

# Payroll System

Payroll System atau sistem penggajian pada prinsipnya digunakan untuk memproses seluruh komponen pendapatan dan komponen potongan karyawan. Komponen pendapatan dapat berupa: Gaji pokok, asuransi, tunjangan, insentif, bonus, upah lembur, dan lainnya. Komponen potongan dapat berupa: Asuransi yang tidak ditanggung, pinjaman, penggantian kerusakan, dan lainnya.

Payroll System juga melakukan pencetakan slip/tanda terima dan laporan rekapitulasi yang diinginkan.

Payroll System dapat mengakomodir pemrosesan gaji dengan beragam metoda kalkulasi berdasarkan Jabatan, Grade, maupun Status Karyawan, Seperti: Karyawan Trainee, Karyawan Tetap, Tenaga Harian Lepas, Tenaga Outsourcing.

"Saatnya memproses lembur tanpa lembur"

PENDAPATAN	
NIK : 1234	1. Gaji Pokok : Rp. 1.884.960,00
Nama : Rismadiati	2. Tunj. Jabatan : Rp. 300.000,00
Jabatan : Adm. Sales	3. Lembur : Rp. 350.000,00
Gol : ID	4. Insentive Proyek : Rp. 150.000,00
Bagian : Operation	

## PPh-21 System

PPh-21 System atau sistem penghitungan pajak penghasilan karyawan pasal 21 sesuai peraturan perpajakan terbaru.

PPh-21 System, terdiri dari: Modul referensi tarif PTKP | Modul Data Penghasilan Bulanan Tetap dan Tidak Tetap | Modul Penghitungan PPh21 *Netto* maupun *Gross Up* | Modul Cetak Formulir PPh21 | Fasilitas Export / Import data ke / dari Excel

LAMPIRAN - I	
FORMULIR 1721 - A	SPT TAHUNAN PAJAK PENGHASILAN PASAL 21
DAFTAR PEGAWAI TETAP DAN PENERIMA PENSUN ATAU TUNJANGAN HARI TUA / TABUNGAN HARI TUA (THT) / JABINAN HARI TUA LAHT)	
DAFTAR PEGAWAI TETAP DAN PENERIMA PENSUN ATAU THT / JHT YANG PENGHASILAN NETONYA MELEBI TIJAK KEFAKRAAN (RTKUP)	

video demo aplikasi Namila HRSoft dapat diunduh di URL berikut:  
["http://sddn.co.id/namila/release.zip"](http://sddn.co.id/namila/release.zip)

Distributor / Agen:



Attendance System

HR Administration System

Payroll System

PPh-21 System

Namila HR Soft adalah aplikasi *Human Resources Management System (HRMS)* berbentuk modular yang dapat dipilih dan dipasang secara bertahap untuk memudahkan perusahaan dalam memenuhi kebutuhan aplikasi sdm sesuai anggaran dan berdasarkan bisnis proses spesifik yang ditangani perusahaan tersebut.

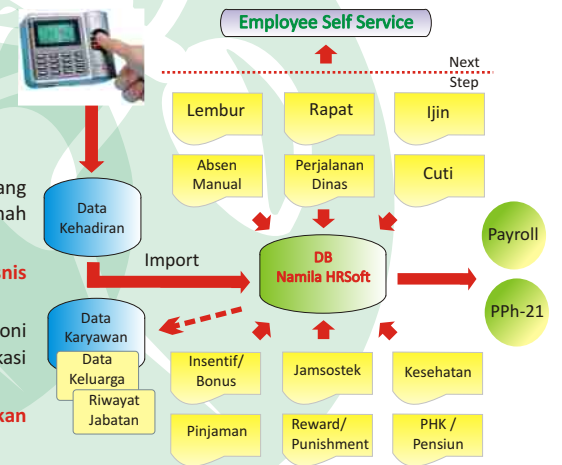
Namila HR Soft merupakan *Enterprise Resource Planning (ERP)* kecil yang dibangun dengan teknologi unggul dan mutakhir, didisain dan dibangun oleh tenaga ahli dan praktisi sdm dengan pengalaman panjang. Sistem ini telah terbukti membantu manajemen sdm perusahaan dengan jumlah karyawan lebih dari 1000 orang dan puluhan cabang, baik di sektor pemerintahan maupun swasta.

## Fitur

Database tunggal | Integritas data | Normalisasi | Client Server | Multi user | Integrasi dengan mesin kehadiran | Role pengguna | Fasilitas Export data ke \*.txt, \*.xls, \*.csv, dll | Fasilitas Import data dari eksisting database atau file \*.xls | Tampilan bergaya Office | Autobackup

## Keunggulan

- ✓ Dapat terhubung dengan Eksisting System
- ✓ Perhitungan pajak Updatable terhadap UU Pajak
- ✓ Sesuai dengan bisnis proses BUMN
- ✓ Telah digunakan banyak perusahaan di bidang Pabrik, Perbankan & BPR (Micro Finance), Rumah Makan, Transportasi, Perhotelan
- ✓ Bebas biaya kustomisasi (Tuning terhadap bisnis proses dan cetakan slip/rekap)
- ✓ Kustomisasi cepat karena dibangun dengan Epigoni (Rapid Business Application Builder) sebuah aplikasi generator hasil riset dari tim SDDN
- ✓ Performa tinggi yang tidak mungkin dilakukan aplikasi spreadsheet.



Powered by



Pengembang dan Pemilik Hak Cipta:

**PT SIGMA DELTA DUTA NUSANTARA**

Jl. Bukit Dago Selatan No.44 Bandung-40135

Phone : +62 22 2507744

Faximile : +62 22 2503867

Email : info@sddn.co.id

Website : http://sddn.co.id/



# Attendance System

**Attendance System** atau sistem kehadiran karyawan digunakan untuk mencatat jejak rekam status kehadiran karyawan. Sistem ini dapat digunakan baik bagi perusahaan yang menerapkan sistem kehadiran sebagai penghitungan upah/gaji maupun yang tidak.

**Attendance System** dapat dihubungkan dengan database kehadiran karyawan maupun secara langsung membaca dan mengambil data dari mesin presensi digital yang digunakan perusahaan.

**Attendance System** akan mengelola kehadiran karyawan sesuai dengan kondisi sesungguhnya seorang karyawan, seperti: absen karena melaksanakan cuti, absen karena melakukan perjalanan dinas, absen karena izin atau sakit. Sistem ini juga mencatat data jumlah jam lembur yang dilakukan seorang karyawan untuk digunakan sebagai data perhitungan upah lembur di Hari Kerja maupun di Hari Libur karyawan yang bersangkutan



*“Bagi banyak perusahaan, data kehadiran karyawan menjadi dasar dari banyak komponen pembentuk gaji. Namila HRSoft siap mengikuti apapun kebutuhan perusahaan dalam mengelola data kehadiran karyawan mereka”*

# HR Administration System

**HR Administration System** atau sistem administrasi SDM digunakan untuk mengelola Master Data Karyawan. Sistem ini digunakan perusahaan untuk melakukan modifikasi terhadap informasi karyawan dan memanfaatkan data tersebut untuk keperluan pembayaran/penggajian karyawan.

**HR Administration System** juga digunakan bagi level manajemen dalam mengelola kebutuhan administrasi karyawan dan memantau prestasi karyawan, serta membuat dan menganalisa keuangan perusahaan disisi sdm.



*“Basis Data yang dimiliki Namila HRSoft, memiliki struktur yang kokoh dengan komponen informasi yang sangat lengkap, sehingga banyak diadopsi perusahaan untuk menyusun Struktur Administrasi SDM mereka”*

Modul	Paket		
	UKM	Business	Enterprise
<b>Attendance System</b>			
<b>Isi Modul</b>			
Modul import data presensi dari mesin presensi digital			Add
Modul import data presensi dari eksisting database		✓	✓
Modul manual pengisian data presensi	✓	✓	✓
Modul generator Hari Kerja/Kalender Kerja		✓	✓
Modul <i>summary</i> /rekapitulasi presensi		✓	✓
<b>HR Administration System</b>			
<b>Isi Modul</b>			
Data Personel	✓	✓	✓
Data Keluarga		✓	✓
Riwayat Jabatan		✓	✓
Dashboard/Executive Summary		✓	✓
Modul cetak Surat Keterangan Penghasilan	✓	✓	✓
Modul pengelolaan Lembur	✓	✓	✓
Modul plafon dan klaim kesehatan		✓	✓
Modul Asuransi dan Jamsostek	✓	✓	✓
Modul Bonus, Tunjangan dan Insentif	✓	✓	✓
Modul Pengelolaan Pinjaman & Cicilan Karyawan	✓	✓	✓
Modul Pengelolaan Reward & Punishment			Add
Modul pengelolaan Cuti			Add
Modul pengelolaan Training dan Event			Add
Modul pengelolaan Perjalanan Dinas			Add
Modul PHK dan Pensiun			Add
Fasilitas Export / Import data ke / dari Excel			Add
<b>Payroll System</b>			
<b>Isi Modul</b>			
Modul Proses dan Cetak data Gaji	✓	✓	✓
Modul Proses dan Cetak data Upah Lembur	✓	✓	✓
Modul Proses dan Cetak data Bonus, Tunjangan dan Insentif	✓	✓	✓
Modul Proses dan Cetak Laporan-laporan	✓	✓	✓
<b>PPH-21 System</b>			
<b>Isi Modul</b>			
Modul referensi tarif PTKP		✓	✓
Modul Data Penghasilan Bulanan Tetap dan Tidak Tetap		✓	✓
Modul Penghitungan PPH-21 <i>Netto</i>		✓	✓
Modul Penghitungan PPH-21 <i>Gross Up</i>		✓	✓
Modul Cetak Formulir 1721, 1721A, 1721 A1, SSP, SPT		✓	✓
<b>Desain Arsitektur Aplikasi</b>			
	Stand-alone	Client-Server	Client-Server

- Harga belum termasuk PPN10%
- Harga sudah termasuk kustomisasi (tuning bisnis proses dan cetakan slip / rekap)
- Harga sudah termasuk instalasi dan pelatihan (Bandung & JABODETABEK)
- Harga sudah termasuk Garansi produk selama 6 bulan

- Keterangan Tambahan:
- \* Paket UKM juga merupakan paket *Start-up* bagi perusahaan baru maupun perusahaan yang belum memiliki sistem HR Administrasi, sehingga pengembangan dari paket UKM ke Modul-modul berikutnya dapat dilakukan dengan lebih terukur dan terencana.
  - \*\* Pengadaan sistem dapat dilakukan secara modular (Memilih modul-modul yang dibutuhkan saja).
  - \*\*\* Dapatkan harga khusus untuk pembelian secara paket.

### Minimum Requirement

Operating System : Windows 7 / 32 bit  
 Processor : 1 GHz or faster processor  
 RAM : 1 GB of RAM  
 Video : 1024x768 24 Bit Colors  
 Disk Space : 16 GB



**SDDN Product Series**

Epigoni Rapid Business Application Builder

Namila HR Soft

Médure Weighbridge Monitoring & Ticketing

SPARTA™ Fleet Management Application

matanura vehicle tracking system